

①「男女の賃金の差異」

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	43.4%
正社員	74.5%
パート他	54.8%

※区分毎に（女性の平均年間賃金）÷（男性の平均賃金）により割合を算出

対象期間：令和5事業年度（令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）

賃金：残業・休日出勤手当、賞与、通勤手当を含む。退職手当は除く。

<補足説明>

・男女間の賃金差異の主たる要因は、労働時間の差異による。

（パートタイマー等非正規労働者も一人として人員数カウント）

・パート他に派遣元従業員含む

②「管理職に占める女性労働者の割合」 0%

③「男女別の育児休業取得率」

女性：100% 男性：対象者なし

（令和5事業年度 対象者1名）

以上