

①「男女の賃金の差異」

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------|---------------------------------|
| 全労働者 | 43.4% |
| 正社員 | 74.5% |
| パート他 | 54.8% |

※区分毎に（女性の平均年間賃金）÷（男性の平均賃金）により割合を算出

対象期間：令和5事業年度（令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）

賃金：残業・休日出勤手当、賞与、通勤手当を含む。退職手当は除く。

<補足説明>

- ・男女間の賃金差異の主たる要因は、労働時間の差異による。
(パートタイマー等非正規労働者も一人として人員数カウント)
- ・パート他に派遣元従業員含む

②「管理職に占める女性労働者の割合」 0%

③「男女別の育児休業取得率」

女性：100% 男性：対象者なし

(令和5事業年度 対象者1名)

以上